

Управление культурой ("Lead Culture")

Формируйте Культуру
Ускоряйте Изменения
Создавайте Культуру
Ответственности

Программа «Управление культурой» - эффективный процесс управления изменениями, предназначенный для формирования и трансформации организационной культуры. Используя содержательную и интуитивно понятную модель Пирамида результатов® в сочетании с инновационными инструментами управления культурой, «Управление культурой» создает своего рода тягу в направлении желаемой культуры, становясь мощным двигателем для вашей компании на пути к выдающимся результатам!

Эта программа основана на принципах, описанных в книге "Change the Culture, Change the Game", признанном бестселлере по версии The New York Times в категории управления изменениями, она адресована отдельным командам и может быть реализована в рамках целых организаций, численностью от нескольких сотен до нескольких тысяч сотрудников.

Что входит в программу?

Оценка/Интервью

Мы исследуем вашу текущую культуру посредством интервью, а также с помощью online-инструмента оценки организационной культуры, разработанного компанией Partners In Leadership. Далее мы обсуждаем результаты оценки с лидерами вашей организации и определяем их роль в предстоящих сессиях и последующей реализации проекта изменений.

Предварительные шаги

- Интервью и сбор информации
- Предварительное обсуждение по телефону и брифинг лидеров перед сессиями
- Адаптация и планирование программы сессий с учетом особенностей вашей компании и её текущей ситуации
- Запатентованные инструменты оценки Partners In Leadership для всех участников
- Отчёты по результатам оценки организационной культуры

**Собственное исследование
Partners In Leadership Workplace Accountability Study
2014*



Тренинг у Заказчика

Наши эксперты приезжают к вам и проводят обучение для вашей команды или компании. Также вы получаете консультации, а также доступ к нашим инструментам оценки и online сервисам.



Подготовка фасилитаторов

Мы готовим ваших внутренних экспертов (тренеров) по внедрению инструментов ответственности. В результате вы получаете внутри компании команду, которая сможет стать фундаментом дальнейших изменений.



Мастер-классы

Следующий шаг – построение комьюнити позитивной ответственности в вашей организации посредством дальнейших тренингов, работы с внутренними фасилитаторами и мастер-классов.

Свяжитесь с нами!

+7 (495) 363-61-61
info@doortraining.ru

www.doortraining.ru

Ускоряйте. Усиливайте. Создавайте Культуру ответственности.®

Управлять изменениями зачастую бывает трудно. Более того, 70% организаций признают, что в их деятельности по управлению изменениями не хватает простой и эффективной модели, которую могли бы использовать сотрудники всех уровней*. «Управление культурой» значительно помогает управлять изменениями, предлагая для этого очень эффективный, целенаправленный способ, который легко принимается как руководством, так и сотрудниками любого другого уровня.

Как правило, мы работаем вместе с нашими клиентами над внедрением этой действенной программы управления изменениями в масштабах целых организаций, для достижения следующих целей:

Формирование организационной согласованности.

Мы помогаем нашим клиентам достигать согласованности в отношении трёх или четырёх Ключевых результатов, которые им необходимо получить в ближайшем будущем. За счет разработки Культурных убеждений организации, наш подход помогает достичь согласованности всех сотрудников вокруг единых убеждений, единого видения и единых целей.

Ускорение процесса формирования культуры. Мы помогаем нашим клиентам преодолеть «предвзятость подтверждения», препятствующую любым инициативам, за счет использования наших эффективных инструментов управления культурой, способствующих признанию, рассказыванию историй, обратной связи и моделированию поведения.

Обеспечение долгосрочного устойчивого роста.

Краткосрочное решение для внедрения изменений может оказаться дорогостоящим с точки зрения времени, денег и других ресурсов. Наша методология изменений формирует устойчивую культуру, основанную на принципах позитивной ответственности, которая становится неотъемлемой частью ДНК организации.

Предотвращение попадания в Ловушку действий.

Мы работаем с управленческими командами над процессами, чтобы избежать Ловушки действий, когда фокус на действиях для достижения результатов кажется единственным решением. Вместо этого, мы используем наши методологии, чтобы сфокусироваться на создании опыта, способствующего формированию тех убеждений, которые приведут к правильным действиям и нужным результатам.

Укрепление морального духа сотрудников.

Формирование Культуры ответственности, где каждый сотрудник помогает себе и окружающим брать на себя персональную ответственность, способствует взаимному признанию среди сотрудников за проявление поведения, ускоряющего трансформацию культуры, что в конечном итоге приводит к более высокой удовлетворенности и лояльности персонала.

Разработка Культурных убеждений.® Двухдневная сессия.

Первый день двухдневной сессии Разработки Культурных убеждений призван помочь организационным лидерам определить и сформулировать, какие именно изменения в образе мышления и действий сотрудников им необходимы. Ваши Культурные убеждения будут построены специально для того, чтобы влиять на действия и способствовать личной и коллективной ответственности за результаты организации.

Что вы исследуете и изучаете:

- результаты внутренней оценки
- обзор интервью
- необходимые изменения в организации
- необходимые изменения системы убеждений
- основные лидеры и формирование культуры

Второй день сессии посвящен совершенствованию лидерских навыков в использовании каждого из ключевых Инструментов управления культурой, помогающих формировать и поддерживать Культуру ответственности. Разрабатывается и согласовывается план по внедрению этих инструментов в ежедневную деятельность высшего руководства.

Что вы строите и получаете:

Вы получите вашу собственная «дорожную карту» трансформации организационной культуры.

Создаете формулировки Культурных убеждений:

- Строите свою Пирамиду убеждений (опыт, формирующий убеждения)
- Достигаете согласованности для ускоренного прогресса
- Получаете в использование четыре инструмента реализации культурных изменений
- Ваш план внедрения культурных изменений
- Ориентиры согласованности